

# SANTÉ, SÉCURITÉ ET PRÉVENTION

*Promouvoir une démarche pro-active  
Une démarche de prévention collective et partagée  
avec l'ensemble des équipes*



## LIEU

Au sein de votre entreprise / site



## DURÉE

2,5 jours soit  
17,5h



## POINTS FORTS

Prévention, Santé, Sécurité,  
Vigilance Partagée en  
intervention chantier



## PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis  
demandé

## > OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

1. Développer une culture collective en prévention, santé et sécurité au sein de mon entreprise
2. Partager des repères et pratiques communes en démarche de prévention collective, au sein de mon équipe, comme individuelle, pour moi, en tant que collaborateur et compagnon
3. Associer une démarche pro-active en « comportement sécurité » avec la volonté d'une vigilance partagée dans le cadre du milieu professionnel
4. Impliquer les équipes de l'entreprise dans l'animation, le pilotage et l'orientation des thèmes, sujets et axes de travail autour de la prévention, santé-sécurité et amélioration des conditions de travail

## > PROGRAMME RÉSUMÉ

- A. Définition collective autour d'un socle commun sur les thèmes de la : prévention, santé-sécurité, conditions de travail, hygiène de vie, danger / risque / dommage
- B. Partage transversale de la démarche prévention de l'entreprise : d'une obligation employeur à l'appropriation individuelle des équipes et des compagnons de l'entreprise
- C. La construction d'une « culture prévention » propre à votre entreprise pour développer une autonomie progressive et des comportements « sécurés » tant en entrepôt que sur le chantier
- D. Développement d'une démarche collective comportementale à une démarche individuelle pro-active et en vigilance partagée autonome

## > MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

**Le formateur-consultant s'appuie sur la méthode de l'andragogie en proposant des situations au stagiaire dynamiques et vivantes**

- Exposés théoriques / mise en pratique
- Analyse de situation par vidéo, schéma corporels et photos illustrées
- Outils d'identification des risques
- Travail en sous-groupes / Outils d'ergonomie posturale



## VALIDATION

Questionnaire fin de formation  
Remise d'une attestation individuelle à l'issue de la formation



## DOCUMENTATION

Remise d'une brochure spécifique « culture santé-sécurité » co-construite ensemble et adapté aux métiers des compagnons  
+ Affiches et Vidéos prévention



## STAGIAIRES

Tous les compagnons de votre entreprise

8 à 10 stagiaires par session

## > PROGRAMME PRÉVISIONNEL DÉTAILLÉ

**AVANT LA FORMATION** : Étude des besoins, validation des pré-requis et test de positionnement

### 1/2 JOURNÉE

#### > SÉQUENCE 1 GÉNÉRIQUE

**Lancement de la formation « Santé, Sécurité et Prévention »**

- La démarche de prévention de mon entreprise aujourd'hui : oui mais concrètement, c'est quoi ?
- Approche réglementaire : retour sur la réglementation et les enjeux de la prévention
- Mise en évidence des risques présents dans mon quotidien professionnel
  - Les risques majeurs en lien avec le DuEr : importés / exportés
  - Les risques mineurs en lien avec le DuEr : importés / exportés

#### ANIMATIONS PROPOSÉES

- Travail autour de la CO-CONSTRUCTION d'une carte mentale de la prévention des risques professionnels + Jeu Keskirisk
- Quiz et Posters géants pour visualiser et verbaliser les risques + Échelle d'engagement en Sécurité et Santé

### 1 JOURNÉE SOIT 7H

#### > SÉQUENCE 2 SPÉCIFIQUE (Conception de support / Story Board)

**Accompagner les équipes dans l'ancrage de comportements et attitudes « préventives / sûres » au quotidien (concernant les compagnons)**

- Mise en place d'un accompagnement de proximité des équipes lors de la prise de poste sous des formats de Briefing Sécurité / Santé et Prévention : 8 animations de 45 minutes en respectant l'organisation et les différents chantiers existant / Travail ce terrain et proximité proposés)
- Naviguer et rencontrer toutes les équipes sur leurs chantiers et les former sous format ludique et dynamique
- Co-construction d'outils et d'affiches sécurité spécifiques à nos métiers, nos activités et nos environnements de travail

#### ANIMATION PROPOSÉE

- Travail par PHOTOS + vidéos + AFFICHES A3 reprenants les différentes situations en demandant de venir repositionner les avantages / contraintes et évaluations positives proposées

### 1/2 JOURNÉE

#### > SÉQUENCE 3 SPÉCIFIQUE (Fiche d'observation et d'analyse d'une situation de travail dangereuse)

**Réaliser l'évaluation des risques au poste de travail : situation d'observation et de quizz**

- Analyser, en tant que compagnon, la situation de travail mettant en exergue les risques majeurs à notre activité
  - Chute de hauteur : Bonnes comme mauvaises pratiques
  - Utilisation du Harnais avec point d'ancrage : Bonnes comme mauvaises pratiques
  - Respect des E.P.I dès l'arrivée sur chantier : Bonnes comme mauvaises pratiques
  - Risque routier : Bonnes comme mauvaises pratiques
- Développer avec le groupe, des routines d'utilisation et de mise en pratique efficaces et efficientes dès le lancement

#### ANIMATIONS PROPOSÉES

- Fiche individuelle en format A.3 travaillée en 2 temps : partie haute concernant l'OBSERVATION et la partie basse pour l'ANALYSE et LES PROPOSITIONS
- Présentation par équipe de la fiche réalisée / échanges avec le groupe

### 1/2 JOURNÉE

#### > SÉQUENCE 4 GÉNÉRIQUE

**Initier une démarche de prévention collective comme individuelle**

- Les étapes incontournables de la démarche : travailler en mode projet
- Favoriser une démarche systémique et participative et clarifier l'objectif de la démarche et l'engagement de l'entreprise
- Mise à jour du DUER en intégrant la prévention et la montée en compétences des équipes sur leurs risques réels, encourus, et existants aussi en co-activité

#### ANIMATIONS PROPOSÉES

- Appliquer l'Autoévaluation et construction d'une feuille de route personnalisée pour initier la démarche de son établissement
- Evaluer, quizz de synthèse

**EN FIN DE FORMATION :** Évaluation sommative permettant l'évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire abordée pendant la formation

**POST FORMATION :** Évaluation à froid par questionnaire

## > COMMENTAIRES SUR LE PROGRAMME

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

### SOURCES :

INRS / CARSAT pour le cahier des charges de la formation

La **prévention des risques liés à l'activité physique** est donc nécessaire et obligatoire selon la réglementation du

Code du travail ([Article R4541-8](#))

Code du Travail Article L4121-1 / 2



#### Dates et modalités d'inscription

- Formation sur 2,5 jours
- Délai d'inscription : 15 jours avant le démarrage de l'action en intra directement en lien avec le responsable de votre entreprise

#### Moyens techniques

- Plateforme de formation
- Matériel
- Ordinateur
- Tablette graphique
- Paper-board

#### Tarif : **Sur devis HT**

- Financement possible via votre OPCO. Si souhaitez, me le faire savoir se rapprocher de son organisme
- Sp2Consulting est un O.F assujetti à la T.V.A

#### Contact

- Romain Lepinay , Consultant-Formateur Gérant  
Sp2CONSULTING : référent pédagogique / Handicap

#### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Pour toutes nos formations, nous réalisons des études préalables à la formation, pour adapter les locaux, les modalités pédagogiques et l'animation de la formation en fonction de la situation de handicap annoncée. De plus, en fonction des demandes, nous mettrons tout en œuvre pour nous tourner vers les partenaires spécialisés.